



Leseprobe

Unsere Fachinhalte bieten Ihnen praxisnahe Lösungen, wertvolle Tipps und direkt anwendbares Wissen für Ihre täglichen Herausforderungen.

- ✓ **Praxisnah und sofort umsetzbar:** Entwickelt für Fach- und Führungskräfte, die schnelle und effektive Lösungen benötigen.
- ✓ **Fachwissen aus erster Hand:** Inhalte von erfahrenen Expertinnen und Experten aus der Berufspraxis, die genau wissen, worauf es ankommt.
- ✓ **Immer aktuell und verlässlich:** Basierend auf über 30 Jahren Erfahrung und ständigem Austausch mit der Praxis.

Blättern Sie jetzt durch die Leseprobe und überzeugen Sie sich selbst von der Qualität und dem Mehrwert unseres Angebots!

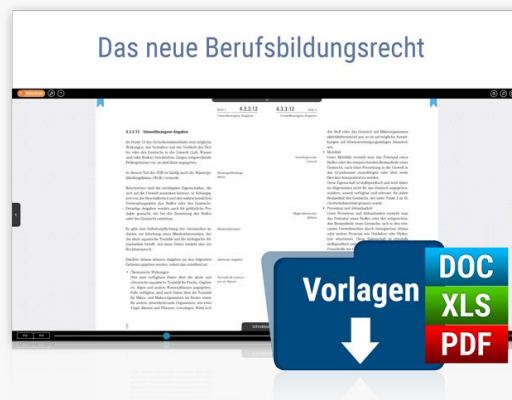
Checkliste

Arbeitszeitgesetz

Diese Checkliste zeigt Ihnen die wichtigsten Punkte auf, die Sie in Sachen Arbeitszeitgesetz (ArbZG) unbedingt beachten müssen: von der Höchstarbeitszeit bis hin zu den Ruhepausen.


Prüffragen	Ja	Nein
Wurde die werktägliche Arbeitszeit von acht Stunden überschritten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bejahendenfalls darf die Arbeitszeit im Durchschnitt von sechs Kalendermonaten oder von 24 Wochen acht Stunden werktätlich nicht überschreiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wurden Ruhepausen eingehalten? <ul style="list-style-type: none"> • mindestens 30 Minuten bei einer Arbeitszeit von sechs bis neun Stunden • 45 Minuten bei einer Arbeitszeit von mehr als neun Stunden 	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Wurde auf die erforderliche Ruhezeit geachtet? Die tägliche Arbeitszeit muss für mindestens elf Stunden unterbrochen werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wurde bei Nacht- und Schichtarbeit die menschengerechte Gestaltung der Arbeit nach gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen festgelegt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es ist darauf zu achten, dass Auszubildende grundsätzlich – von branchentypischen Ausnahmen abgesehen (vgl. § 10 ArbZG) – nicht an Sonn- und gesetzlichen Feiertagen von 9 bis 24 Uhr beschäftigt werden dürfen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wurde bei Sonn- und Feiertagsbeschäftigung auf den notwendigen Ausgleich geachtet? Grundsätzlich müssen 15 Sonntage im Jahr beschäftigungsfrei bleiben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wurden das Arbeitszeitgesetz nebst der aufgrund dieses Gesetzes erlassenen, für den Betrieb geltenden Rechtsverordnungen sowie die für den Betrieb geltenden Tarifverträge sowie Betriebs- und Dienstvereinbarungen an einer geeigneten Stelle im Betrieb zur Einsichtnahme ausgelegt oder ausgehängt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hat sich der Auszubildende über die bestehenden Straf- und Bußgeldvorschriften informiert?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wurde geprüft, ob anwendbare Tarifverträge oder aufgrund eines Tarifvertrags geschlossene Betriebs- oder Dienstvereinbarungen abweichende Regelungen enthalten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bestelloptionen



Das neue Berufsbildungsrecht

Sie haben Fragen zum Produkt oder benötigen Unterstützung bei der Bestellung? Unser Kundenservice ist für Sie da:

 08233 / 381-123 (Mo - Do 7:30 - 17:00 Uhr, Fr 7:30 - 15:00 Uhr)

 service@forum-verlag.com

Oder bestellen Sie bequem über unseren Online-Shop:

[Jetzt bestellen](#)