



Leseprobe

Unsere Fachinhalte bieten Ihnen praxisnahe Lösungen, wertvolle Tipps und direkt anwendbares Wissen für Ihre täglichen Herausforderungen.

- ✓ **Praxisnah und sofort umsetzbar:** Entwickelt für Fach- und Führungskräfte, die schnelle und effektive Lösungen benötigen.
- ✓ **Fachwissen aus erster Hand:** Inhalte von erfahrenen Expertinnen und Experten aus der Berufspraxis, die genau wissen, worauf es ankommt.
- ✓ **Immer aktuell und verlässlich:** Basierend auf über 30 Jahren Erfahrung und ständigem Austausch mit der Praxis.

Blättern Sie jetzt durch die Leseprobe und überzeugen Sie sich selbst von der Qualität und dem Mehrwert unseres Angebots!

Inhaltsübersicht

RECHTLICHE GRUNDLAGEN UND ARBEITSRECHTLICHE MASSNAHMEN

- Übersicht: Rechtliche Rahmenbedingungen für Arbeitgeber
- Übersicht: Arbeitsvertrag und Kündigungsschutz auf einen Blick
- Bedeutung und Zielsetzung arbeitsrechtlicher Maßnahmen
- Leitfaden: Umgang mit Mitbestimmungsrecht, Informationspflicht und Erörterungspflicht

VON DER ERMAHNUNG ZUR ABMAHNUNG

- Der Unterschied zwischen Ermahnung und Abmahnung
- Checkliste: Inhalt und Form einer wirksamen Abmahnung
- Leitfaden: Häufige Fehler und wie Sie diese vermeiden

DOKUMENTATION UND BEWEISSICHERUNG: RECHTLICH AUF DER SICHEREN SEITE

- Übersicht: Wichtige Dokumentationspflichten
- Muster und Vorlagen für eine rechtssichere Dokumentation
- Checkliste: Zulässigkeit von Beweisen (u. a. Videobeweis)

KÜNDIGUNG RECHTSSICHER GESTALTEN: FRISTEN, FORMALITÄTEN, RISIKEN

- Übersicht: Kündigungsgründe
- Checkliste: Kündigungsarten und deren rechtliche Anforderungen
- Merkblatt Änderungskündigung
- Leitfaden: Sonderkündigungsschutz
- Leitfaden: Exkurs Kündigung und Insolvenz
- Leitfaden: Exkurs Betriebsübergang
- Leitfaden-Spezial: Betriebsbedingte Kündigung – Transfergesellschaften (TG)
- Übersicht: Risiken und Anfechtbarkeit von Kündigungen
- Muster: Hinweispflicht lt. § 2 Sozialgesetzbuch III
- Betriebsratsanhörung

GESPRÄCHE PROFESSIONELL FÜHREN: ABMAHNUNG UND KÜNDIGUNG

- Leitfaden: Vorbereitung und Durchführung von Abmahn- und Kündigungsgesprächen
- Kommunikationshilfe: Strategien für schwierige Gespräche
- Praxistipp: Umgang mit emotionalen Reaktionen

ALTERNATIVEN ZUR KÜNDIGUNG: AUFHEBUNGSVERTRAG UND EINVERNEHMLICHE LÖSUNGEN

- Übersicht: Vorteile und Risiken von Aufhebungsverträgen
- Praxistipp: Verhandlung für eine einvernehmliche Trennung

WEITERE BEENDIGUNGSTATBESTÄNDE

- Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Arbeitsgericht
- Befristungsablauf
- Verweigerung der Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses
- Vorläufige Einstellung ohne Zustimmung des Betriebsrats
- Einseitige Lossagung vom faktischen Arbeitsverhältnis
- Wegfall der Geschäftsgrundlage
- Anfechtung des Arbeitsverhältnisses
- Tod des Arbeitnehmers
- Information: Urlaubsabgeltung

HANDREICHUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

- Leitfaden Kritikgespräch
- Leitfaden Rückkehrgespräch
- Leitfaden Kündigungsgespräch
- Muster: Dokumentationshilfe

PRAXISBEISPIELE UND MUSTERVORLAGEN

- Muster Abmahnung
- Muster Aufhebungsvertrag
- Muster Kündigungen ordentlich
- Muster Kündigung außerordentlich
- Muster Änderungskündigung
- Vorlagen für Arbeitszeugnisse
- Fallbeispiel: Erste Maßnahmen bei wiederholter Unpünktlichkeit
- Fallbeispiel: Umgang mit Arbeitsverweigerung
- Fallbeispiel: Abmahnung wegen wiederholter Pflichtverletzungen
- Fallbeispiel: Nachweis von Pflichtverletzungen im Homeoffice
- Fallbeispiel: Lang andauernde Erkrankung
- Fallbeispiel: Rechtssichere Kündigung eines leistungsschwachen Mitarbeiters
- Fallbeispiel: Kündigungsgespräch mit einem langjährigen Mitarbeiter
- Fallbeispiel: Erfolgreiche Verhandlung eines Aufhebungsvertrags

URTEILE

- Übersicht: Ausgewählte Urteile

Bestelloptionen



Arbeitsgebermappe: Trennungsmanagement

Sie haben Fragen zum Produkt oder benötigen Unterstützung bei der Bestellung? Unser Kundenservice ist für Sie da:

☎ 08233 / 381-123 (Mo - Do 7:30 - 17:00 Uhr, Fr 7:30 - 15:00 Uhr)

✉ service@forum-verlag.com

Oder bestellen Sie bequem über unseren Online-Shop:

[Jetzt bestellen](#)