



# Leseprobe

Unsere Fachinhalte bieten Ihnen praxisnahe Lösungen, wertvolle Tipps und direkt anwendbares Wissen für Ihre täglichen Herausforderungen.

- ✓ **Praxisnah und sofort umsetzbar:** Entwickelt für Fach- und Führungskräfte, die schnelle und effektive Lösungen benötigen.
- ✓ **Fachwissen aus erster Hand:** Inhalte von erfahrenen Expertinnen und Experten aus der Berufspraxis, die genau wissen, worauf es ankommt.
- ✓ **Immer aktuell und verlässlich:** Basierend auf über 30 Jahren Erfahrung und ständigem Austausch mit der Praxis.

Blättern Sie jetzt durch die Leseprobe und überzeugen Sie sich selbst von der Qualität und dem Mehrwert unseres Angebots!

## 1.1 Gesamthaltsverzeichnis

### 1 Verzeichnisse

- 1.1 Gesamthaltsverzeichnis
- 1.2 Stichwortverzeichnis
- 1.3 Autorenverzeichnis
- 1.4 Onlinezugang
- 1.5 Downloadverzeichnis
- 1.6 Lizenzbedingungen

### 2 Grundlagen der Heilmittel-Richtlinie (HeilM-RL)

- 2.1 Überblick über die Änderungen der überarbeiteten Heilmittel-Richtlinie (HeilM-RL) 2020
  - 2.1.1 Wesentliche Änderungen und deren Vorteile
  - 2.1.2 Die wichtigsten Änderungen im Detail
  - 2.1.3 Muster-Verordnungsvordrucke
- 2.2 Begriffsbestimmungen
- 2.3 Rechtliche Einordnung der Heilmittel-Richtlinie
- 2.4 Grundsätze der Heilmittel-Richtlinie
  - 2.4.1 Die langfristige Genehmigung von Heilmittelverordnungen
  - 2.4.2 Änderungen im Bereich der Heilmittelversorgung seit dem 01.01.2013
- 2.5 Die „Besonderen Ordnungsbedarfe“
- 2.6 Die Hygienepauschalverordnung (HygPV)
- 2.7 Der Gemeinsame Bundesausschuss (G-BA) – Aufgaben und Umsetzung
- 2.8 Post-COVID-19-Syndrom wird besonderer Ordnungsbedarf
- 2.9 Podologische Behandlung mit Nagelkorrekturspangen wird verordnungsfähig
- 2.10 Reha-Verordnungen werden einfacher
- 2.11 Übersicht über wichtige Institutionen für Leistungserbringer und Verordner
  - 2.11.1 Die ARGE n der Heilmittelzulassung
  - 2.11.2 Der GKV-Spitzenverband
  - 2.11.3 Die Kassenärztliche Vereinigung

- 2.11.4 Die Bundesärztekammer
- 2.11.5 Körperschaft des öffentlichen Rechts
- 2.12 Die private Krankenversicherung
  
- 3 Der Heilmittelkodierer**
- 3.1 Der Heilmittelkodierer
  
- 4 Arbeitsrecht und Personalmanagement**
- 4.1 Abschluss von Arbeitsverträgen, Probezeit
  - 4.1.1 Abschluss und Inhalt von Arbeitsverträgen
  - 4.1.2 Vereinbarung einer Probezeit
  - 4.1.3 Rechtsmängel des Arbeitsvertrags
- 4.2 Befristete Arbeitsverträge
  - 4.2.1 Befristung ohne sachlichen Grund
  - 4.2.2 Befristung mit Sachgrund
  - 4.2.3 Zweckbefristete Arbeitsverhältnisse
  - 4.2.4 Befristung in neu gegründeten Unternehmen
  - 4.2.5 Befristung von Arbeitsverhältnissen mit älteren Arbeitnehmern
- 4.3 Teilzeitbeschäftigung
  - 4.3.1 Arbeitsvertragliche Vereinbarung einer Teilzeittätigkeit
  - 4.3.2 Rechtliche Behandlung der Teilzeitbeschäftigung
  - 4.3.3 Keine Schlechterbehandlung von Teilzeitbeschäftigten
  - 4.3.4 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
  - 4.3.5 Urlaubsgewährung
- 4.4 Besondere Formen der Teilzeitbeschäftigung
  - 4.4.1 Job-Sharing
  - 4.4.2 Arbeit auf Abruf
  - 4.4.3 Mini- und Midijobber
  - 4.4.4 Werkstudent
  - 4.4.5 Praktikanten
  - 4.4.6 Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit
  - 4.4.7 Teilzeittätigkeit bei Schwerbehinderung
  - 4.4.8 Teilzeitbeschäftigung bei Inanspruchnahme von Pflegezeit
  - 4.4.9 Teilzeitbeschäftigung bei Familienpflegezeit
- 4.5 Verringerung und Verlängerung der Arbeitszeit

- 4.5.1 Verringerung der Arbeitszeit
- 4.5.2 Zeitlich beschränkte Reduzierung der Arbeitszeit – die sog. Brückenteilzeit
- 4.5.3 Verlängerung der Arbeitszeit
- 4.6 Das Direktionsrecht als Führungsinstrument
- 4.7 Kranke Mitarbeiter – Modalitäten der Entgeltfortzahlung
- 4.7.1 Anzeige- und Nachweispflichten der Arbeitnehmer
- 4.7.2 Dauer und Höhe der Entgeltfortzahlung
- 4.8 Fragen rund um den Urlaub
- 4.8.1 Dauer des Urlaubs
- 4.8.2 Wann entsteht der Urlaubsanspruch?
- 4.8.3 Beantragung und Übertragung des Urlaubs
- 4.8.4 Sonderfall: Urlaubsanspruch und Krankheit
- 4.8.5 Abgeltung des Urlaubs
- 4.9 Regelungen des Mutterschutzgesetzes
- 4.9.1 Beschäftigungsverbot
- 4.9.2 Mutterschutzlohn und Mutterschaftsgeld
- 4.9.3 Urlaub und Mutterschutzgesetz
- 4.9.4 Freistellen für Untersuchungen und zum Stillen
- 4.9.5 Aushangpflicht
- 4.10 Grundsatzfragen der Elternzeit
- 4.10.1 Inanspruchnahme der Elternzeit
- 4.10.2 Teilzeitarbeit während der Elternzeit
- 4.10.3 Urlaub und Elternzeit
- 4.11 Kündigung von Arbeitsverhältnissen
- 4.11.1 Probezeitkündigung
- 4.11.2 Ordentliche Kündigung
- 4.11.3 Außerordentliche Kündigung
- 4.11.4 Sonderkündigungsschutz
- 4.12 Aufhebungsvertrag
- 4.12.1 Widerruf und Anfechtung des Aufhebungsvertrags
- 4.12.2 Sperrzeit beim Arbeitslosengeld
- 4.13 Fragen rund um das Zeugnis
- 4.14 Aktuelle Fallbesprechungen
- 4.14.1 Grundsätze einer verhaltensbedingten Kündigung bei einem Fehlverhalten im Krankheitsfall

- 4.14.2 Sonderkündigungsschutz schwangerer Mitarbeiterinnen
- 4.14.3 Gesetzlich Krankenversicherte haben keinen Anspruch auf Heilpraktikerleistungen in einem Naturheilzentrum
- 4.14.4 Urteil zu Nahrungsergänzungsmitteln
- 4.14.5 Oberarmstrafung kann Kassenleistung sein
- 4.14.6 Patienten haben Anspruch gegen das behandelnde Krankenhaus auf kostenlose Übermittlung ihrer Behandlungsdaten
- 4.14.7 Fristlose Kündigung bei Drohung mit Krankschreibung bei Änderung des Dienstplanes
- 4.15 Beschäftigung von Praktikanten
- 4.15.1 Wann liegt ein Praktikum vor?
- 4.15.2 Praktikantenverträge müssen schriftlich abgeschlossen werden
- 4.15.3 Die verschiedenen Formen von Praktikantenverhältnissen
- 4.15.4 Welche arbeitsrechtlichen Vorschriften gelten für Praktikumsverhältnisse?
- 4.16 Wenn die Leistung nicht stimmt: Konstruktive Kritik üben
- 4.17 Führungskräfte – es geht nicht ohne Training!
- 4.17.1 Führungsstile
- 4.17.2 Führungsstile nach Kurt Lewin
- 4.17.3 Dimension von Führungsstilen
- 4.17.4 Weitere Führungskonzepte im Überblick
- 4.17.5 Fazit
- 4.18 „... und wenn ich infiziert bin?“ Risikokommunikation in Zeiten von Corona
- 4.19 Delegation ärztlicher Leistungen an nichtärztliche Mitarbeiter – juristische Aspekte
- 4.19.1 Rechtliche Grundlagen
- 4.19.2 Allgemeine Voraussetzungen für eine rechtsfehlerfreie Delegation
- 4.19.3 Umfang der Delegierbarkeit von Leistungen an Dritte
- 4.19.4 Verantwortlichkeiten von Arzt und Mitarbeiter
- 4.19.5 Exkurs: Delegation ärztlicher Leistungen
- 4.19.6 Abrechnungsfähigkeit delegierter Tätigkeiten / Besonderheit Wahlleistungsvereinbarung

- 4.19.7 Die wichtigsten Tätigkeiten in alphabetischer Reihenfolge
- 4.20 „Jameda“ – neue Urteile zu Ärztebewertungsportalen
- 4.21 Die neue Corona-Impfpflicht im Gesundheits- und Pflegebereich  
– erste Fragen in arbeits- und strafrechtlicher Hinsicht
- 4.22 Unterstützungsmaßnahmen des Arbeitgebers bei psychischen  
Belastungen des medizinischen Personals
  - 4.22.1 Was besorgt Mitarbeitende in der Pandemie?
  - 4.22.2 Was erhöht die Belastungen in der Pandemie?
  - 4.22.3 Auswirkungen der Belastungen
  - 4.22.4 Notwendigkeit der psychosozialen Unterstützung des Personals
  - 4.22.5 Hilfreiche Unterstützungsmaßnahmen
  - 4.22.6 Fazit
- 4.23 Erfolgreiches Recruiting von Mitarbeitern – wie gehen Sie vor?
  - 4.23.1 Schritt Nr. 1: Erfolgreiche Suche nach neuen Beschäftigten
  - 4.23.2 Schritt Nr. 2: Auswahl der geeigneten Bewerber
  - 4.24 Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen
    - 4.24.1 Arbeitsunfähigkeit (AU)
    - 4.24.2 Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung – elektronische Bescheinigung / Übermittlung (eAU)
    - 4.24.3 Besondere Fragestellungen zur AU

## **5 Gesundheitsinitiativen und Gesetzgebung**

- 5.1 Die überarbeitete Heilmittel-Richtlinie und die Auswirkungen  
auf die Praxis
  - 5.1.1 Neue Vertragslandschaft
  - 5.1.2 Heilmittelverträge ab Januar 2021
  - 5.1.3 Inhalt der Verträge
  - 5.1.4 Neues Zulassungswesen
  - 5.1.5 Mehrere Heilmittel auf einer Verordnung
  - 5.1.6 Neues Verordnungsmuster
- 5.2 Terminservice- und Versorgungsgesetz (TSVG)
- 5.3 Elektronische Patientenakte und Patienten-Datenschutzgesetz
  - 5.3.1 Patientendaten-SchutzGesetz
  - 5.3.2 Gesetz für eine bessere Versorgung durch Digitalisierung und  
Innovation (Digitale-Versorgung-Gesetz – DVG)
  - 5.3.3 E-Rezepte – elektronische Verordnungen

- 5.3.4 Modellprojekte starten
- 5.4 Das Antikorruptionsgesetz – Bestechung und Bestechlichkeit im Gesundheitswesen
- 5.5 Erläuterung zum GKV-Leitfaden „Prävention“
- 5.6 Der Europäische Berufsausweis – EBA
- 5.7 Blanko Verordnung
- 5.7.1 Update Blankoverordnung März 2021
- 5.8 COVID-19: Haftungsfragen bei Infektion am Arbeitsplatz
- 5.8.1 Zivilrechtliche Haftung des Arbeitgebers
- 5.8.2 Versicherungsschutz und Allgemeingefahr
- 5.8.3 Voraussetzung und Umfang zivilrechtlicher Haftung
- 5.8.4 Gesellschaftsrechtliche Haftungsrisiken der Geschäftsleitung
- 5.8.5 Strafrechtliche Risiken
- 5.8.6 Haftung auf Basis öffentlich-rechtlicher Normen
- 5.8.7 Delegation der Sorgfalts- und Fürsorgepflicht (Corona-Task-Forces)
- 5.8.8 Schutzmaßnahmen
- 5.8.9 Individuelle Präventionsmaßnahmen
- 5.9 Das Patientendaten-Schutz-Gesetz (PDStG)
- 5.10 Regelungen für den Heilmittelbereich aufgrund der COVID-19-Pandemie
- 5.10.1 Klarstellung des BMG: Priorisierung bei der Impfung von Heilmittelerbringern
- 5.10.2 SARS-CoV-2-Arbeitsschutzstandard für Heilmittelerbringer
- 5.11 Gesetzesänderungen seit dem 01.01.2021
- 5.12 Vergütungsverhandlungen für die Physiotherapie
- 5.12.1 UPDATE 13. Juli 2021: Schiedsverfahren beendet
- 5.13 Wiedereinführung der ambulanten und der stationären Vorsorgeleistungen in anerkannten Kurorten nach § 23/2 und 4 SGB V
- 5.14 Die neue Medizinprodukte-Verordnung
- 5.15 Das neue MTA-Reform-Gesetz
- 5.15.1 Allgemeines
- 5.15.2 Welche Neuerungen bringt das Gesetz für die MTA-Ausbildung?

- 5.15.3 Fazit
  - 5.16 World Confederation for Physical Therapy: Der Weltverband für Physiotherapie (WCPT)
    - 5.16.1 Die Geschichte des WCPT
    - 5.16.2 Informationsmöglichkeiten
    - 5.16.3 Mitwirkung deutscher Therapeuten
  - 5.17 Heilmittelbehandlungen per Video
  - 5.18 Aufklärung fremdsprachiger Patienten
  - 5.19 Rechtliche Änderungen per 1. Januar 2022
    - 5.19.1 Finanzen
    - 5.19.2 Gesundheitsbranche
    - 5.19.3 Verbraucher
    - 5.19.4 Verkehr
  - 5.20 Schwerpunktthema Corona
    - 5.20.1 Technische Regel TRBA 255 zu COVID-19 im Gesundheitswesen
    - 5.20.2 SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel 2021 in Klinik und Praxis
    - 5.20.3 COVID-19: Haftungsfragen bei Infektion am Arbeitsplatz
  - 5.21 Kinder und Jugendliche in der Praxis
  - 5.22 Heilmittelleistungen über Videosprechstunde: Rahmenbedingungen, Tools und Strategien telemedizinischer Betreuung
- 6 Praxismanagement - Grundstein für erfolgreiche Arbeit**
- 6.1 Organisation und Planung
    - 6.1.1 Abläufe festlegen und delegieren
    - 6.1.2 Terminarbeiten und wiederkehrende Aufgaben
    - 6.1.3 Maßnahmenplanung
    - 6.1.4 Das eigene Zeit- und Selbstmanagement
  - 6.2 Betriebswirtschaftliche Aspekte für Heilmittelerbringer
    - 6.2.1 Unternehmerisches Wissen für (Physio-)Therapeuten
    - 6.2.2 Die betriebswirtschaftlichen Bausteine
    - 6.2.3 Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) (interessant für Gründer)
  - 6.2.4 Krisenmanagement
  - 6.2.5 Videos als Erweiterung des Geschäftsfelds?

- 6.2.6 Förderprogramm go-digital: Den Mittelstand auf dem Weg in die digitale Zukunft begleiten
- 6.2.7 Zusätzliches Modul: Umsetzung von Homeoffice-Arbeitsplätzen (März 2020)
- 6.3 Selbstzahlerkonzepte – der verordnungsunabhängige Geschäftsbereich
  - 6.3.1 Kernpunkt des Marketings
  - 6.3.2 Vertrieb von IGeL und Selbstzahlerleistungen
- 6.4 Freie Mitarbeit
- 6.5 Erweiterte Ambulante Physiotherapie (EAP)
- 6.6 Ärztliche Wettbewerbsverbote durch Konkurrenzschutzklauseln
- 6.7 Empfehlungen für die Zulassung einer therapeutischen Praxis
- 6.8 Praxis-Homepage: Häufige Fehlerquellen
  - 6.8.1 Werbliche Inhalte und Links zu Drittanbietern
  - 6.8.2 Datenschutzerklärung
  - 6.8.3 Impressum
- 6.9 Grundsatzfragen zur Nebentätigkeit
  - 6.9.1 Müssen Nebentätigkeiten vom Arbeitgeber genehmigt werden?
  - 6.9.2 Unter welchen Voraussetzungen können Nebentätigkeiten vom Arbeitgeber verboten werden?
  - 6.9.3 Vertragliche Nebentätigkeitsregelungen
  - 6.9.4 Rechtsfolgen unzulässiger Nebentätigkeiten
- 6.10 Training auf Rezept während Corona
- 6.11 Nachhaltigkeit und CSR
  - 6.11.1 Was ist CSR
  - 6.11.2 Begriffliche Abgrenzung
  - 6.11.3 CSR und Kerngeschäft
  - 6.11.4 Internationale Rahmenwerke
  - 6.11.5 Verantwortungsvolle Unternehmensführung
  - 6.11.6 Geschichte von Corporate Social Responsibility (CSR)
  - 6.11.7 Verantwortung verankern
  - 6.11.8 Globale Herausforderungen

- 6.11.9 Die Globalisierung kann nachhaltige Geschäftsmodelle verbreiten
- 6.11.10 Nutzen für Unternehmen
- 6.11.11 CSR und Unternehmenserfolg
- 6.11.12 CSR und Kapitalmarkt
- 6.11.13 Lieferkettengesetz
- 6.11.14 Handlungsfelder des CSR
- 6.11.15 CSR-Management
- 6.11.16 Evaluieren und Weiterentwickeln
- 6.11.17 Ausbildung – CSR
- 6.11.18 CSR in Praxen
- 6.12 Flutkatastrophe in NRW und Rheinland-Pfalz – wie geht es für Praxisinhaber weiter
- 6.13 Corona – Sonderregelungen für Therapeuten seit dem 01.04.2021
- 6.14 Der Heilpraktiker – eine aktuelle Zusammenfassung
  - 6.14.1 Das Heilpraktiker-Gesetz
  - 6.14.2 Das Heilpraktikergesetz und seine Durchführungsverordnungen
  - 6.14.3 Heilpraktiker – beliebt, umstritten, kritisiert und gelobt
  - 6.14.4 Zusammenfassung
  - 6.14.5 Ergänzung: Osteopathie
- 6.15 Haftungsrecht: Wirtschaftliche Aufklärung bei umfangreicher ärztlicher Tätigkeit
- 6.16 Wer sich selbst nicht begeistern kann, kann auch andere nicht begeistern – Motivation junger Mitarbeiter
- 6.17 Mitarbeiterführung – ein Projekt wie jedes andere
- 6.18 Die Praxisaufgabe und die Aufnahme eines Mitgesellschafters
  - 6.18.1 Aufgabe der Praxis
  - 6.18.2 Die Aufnahme eines Mitgesellschafters
  - 6.18.3 Gewerbetrieb und freiberufliche Tätigkeit
  - 6.18.4 Privilegien der freien Berufe
  - 6.18.5 Der rechtliche Vorgang bei der Betriebsveräußerung oder der Aufnahme eines Mitgesellschafters
- 6.19 Ein Projekt ist kein Selbstläufer – Projektsteuerung
- 6.20 Resilienz, Reflexion und Konfliktbewältigung



# Bestelloptionen



## Heilmittel verordnen, kodieren und überprüfen

Sie haben Fragen zum Produkt oder benötigen Unterstützung bei der Bestellung? Unser Kundenservice ist für Sie da:

☎ 08233 / 381-123 (Mo - Do 7:30 - 17:00 Uhr, Fr 7:30 - 15:00 Uhr)

✉ [service@forum-verlag.com](mailto:service@forum-verlag.com)

Oder bestellen Sie bequem über unseren Online-Shop:

[Jetzt bestellen](#)