



WISSEN,
DAS ANKOMMT.

Leseprobe zum Download



Liebe Besucherinnen und Besucher unserer Homepage,

tagtäglich müssen Sie wichtige Entscheidungen treffen, Mitarbeiter führen oder sich technischen Herausforderungen stellen. Dazu brauchen Sie verlässliche Informationen, direkt einsetzbare Arbeitshilfen und Tipps aus der Praxis.

Es ist unser Ziel, Ihnen genau das zu liefern. Dafür steht seit mehr als 25 Jahren die FORUM VERLAG HERKERT GMBH.

Zusammen mit Fachexperten und Praktikern entwickeln wir unser Portfolio ständig weiter, basierend auf Ihren speziellen Bedürfnissen.

Überzeugen Sie sich selbst von der Aktualität und vom hohen Praxisnutzen unseres Angebots.

Falls Sie noch nähere Informationen wünschen oder gleich über die Homepage bestellen möchten, klicken Sie einfach auf den Button „In den Warenkorb“ oder wenden sich bitte direkt an:

FORUM VERLAG HERKERT GMBH

Mandichostr. 18

86504 Merching

Telefon: 08233 / 381-123

Telefax: 08233 / 381-222

E-Mail: service@forum-verlag.com

www.forum-verlag.com

Dr. Carmen Hergenröder

Das neue Berufs- bildungsrecht

**Praxishandbuch für Schule
und Betrieb mit rechtssicheren
Erläuterungen und sofort
einsetzbaren Arbeitshilfen**

Band 1



Stand: September 2024

Autoren (Auszug):

Maria Dimartino

Dr. Martin Eitel

Dr. Carmen Hergenröder

Dr. Cyril Hergenröder M.A.

Prof. Dr. Andreas Marschner

Cylia Messer M.A.

Wolfgang Schellhöh

Jana-Maria Seiferth LL.M.

Michael Weber

Gesamtinhaltsverzeichnis

1 Vorwort und Verzeichnisse

- 1.0 Gesamtinhaltsverzeichnis
- 1.1 Vorwort
- 1.2 Autorenverzeichnis
- 1.3 Stichwortverzeichnis
- 1.4 Abkürzungsverzeichnis
- 1.5 Literaturverzeichnis
- 1.6 Kostenloser Experten-Service für Sie!
- 1.7 Onlinezugang
- 1.8 Downloadverzeichnis
- 1.9 Allgemeine Geschäfts- und Widerrufsbedingungen

2 Überblick und Aktuelles in Kürze

- 2.1 Das Sonnensystem des Berufsausbildungsrechts
- 2.2 Überblick zum Weiterbildungsgesetz
- 2.3 Mindestausbildungsvergütung
- 2.4 Ausbildung in Zeiten von Corona
- 2.5 BIBB-Portal „Leando“
- 2.6 Legalisierung von Cannabis
- 2.7 Zurzeit nicht belegt
- 2.8 Zurzeit nicht belegt
- 2.9 Zurzeit nicht belegt
- 2.10 Zurzeit nicht belegt
- 2.11 Zurzeit nicht belegt
- 2.12 Mindestlohn
- 2.13 Anerkennungspraktika
- 2.14 Neue und neu geordnete Ausbildungsberufe
- 2.15 BIBB-Empfehlung zur höher qualifizierenden Berufsbildung
- 2.16 Geplante Änderung des Arbeitszeitgesetzes
- 2.17 Entwurf eines Berufsbildungsvalidisierungs- und -digitalisierungsgesetzes (BVaDiG)

3 Arbeitsrechtliche Regelungen

- 3.1 Ausbildungsvertrag

- 3.2 Pflichten des Ausbildungsbetriebs
- 3.3 Pflichten der Auszubildenden
- 3.4 Ausbildungsvergütung
- 3.5 Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses
- 3.6 Teilzeitberufsausbildung
- 3.7 Berufsbildung behinderter Menschen
- 3.8 Die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)
- 3.9 Die Übernahme Auszubildender
- 3.10 Berufliche Umschulung
- 3.11 Schlichtungsverfahren
- 3.12 Arbeitsgerichtliches Verfahren in Berufsausbildungsverhältnissen
- 3.13 Recruiting im Ausbildungsbetrieb
- 3.14 Das AGG im Ausbildungsverhältnis
- 3.15 Direktionsrecht
- 3.16 Nebentätigkeiten von Auszubildenden
- 3.17 Suchtmittel am Ausbildungsplatz
- 3.18 Mutterschutz und Elternzeit
- 3.19 Nichtraucherchutz
- 3.20 Erkrankung Auszubildender
- 3.21 Die Sperrzeit im Berufsausbildungsverhältnis
- 3.22 Das Pflegezeit- und Familienpflegezeitgesetz
- 3.23 Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Ausbildungsverhältnissen
- 3.24 Zeugniserteilung
- 3.25 Zurzeit nicht belegt
- 3.26 Unpünktlichkeit bei Auszubildenden
- 3.27 Die Rechtsstellung der Auszubildenden im Arbeitskampf
- 3.28 Betriebliche Übung
- 3.29 Ausbildungstarifverträge für den öffentlichen Dienst (Bund)
- 3.30 Beteiligung der Personalvertretung
- 3.31 Mediation im Ausbildungsverhältnis
- 3.32 Urlaub im Ausbildungsverhältnis
- 3.33 Personalakten Auszubildender
- 3.34 Aufbewahrungsfristen für Unterlagen aus dem Ausbildungsverhältnis

- 3.35 Betriebliches Eingliederungsmanagement im Ausbildungsverhältnis
- 3.36 Rechtliche Vorgaben für Praktika im Ausbildungsbetrieb
- 3.37 Äußerungen Auszubildender in sozialen Netzwerken
- 3.38 Ausbildungsnachweise
- 3.39 Haftung im Ausbildungsverhältnis
- 3.40 Arbeitsunfall bei Auszubildenden
- 3.41 Aufhebungsvertrag
- 3.42 Fort- und Weiterbildung
- 3.43 Probezeit
- 3.44 Datenschutz und Social Media
- 3.45 Das Recht am eigenen Bild – Verwertung von Bild- und Videoaufnahmen von Auszubildenden
- 3.46 Persönlichkeitsrecht Auszubildender
- 3.47 Geschäftsgeheimnisse und Hinweisgeberschutz

- 4 Ausbildungsstätte und Ausbildungspersonal**
- 4.1 Ausbildereignung
- 4.2 Lernort Schule
- 4.3 Stufenausbildung
- 4.4 Digitalisierung in der Ausbildung
- 4.5 Ausbildung im Ausland
- 4.6 Lernortkooperation
- 4.7 Qualitätssicherung in der Berufsausbildung
- 4.8 Verbundausbildung
- 4.9 Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen
- 4.10 Kooperation zwischen Schule und Wirtschaft
- 4.11 Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben
- 4.12 Berufsausbildungsvorbereitung in Betrieben
- 4.13 Ausbildungsmarketing
- 4.14 Mobbing und Stalking am Ausbildungsplatz
- 4.15 Betriebsübergang im Ausbildungsverhältnis
- 4.16 Duale Studiengänge
- 4.17 Planspiele und Planspielkatalog
- 4.18 Die Ausbildung beginnt – Fehler vermeiden, Motivation stärken

- 4.19 Private Nutzung betrieblicher Telekommunikationseinrichtungen
- 4.20 Sonderausbildungsrecht
- 4.21 Ausbildung geflüchteter Personen
- 4.22 Insolvenz einer Partei des Ausbildungsverhältnisses
- 4.23 Ausbildung im Handwerk
- 4.24 Resilienz in der Ausbildung: Grundlagen, Strategien und Konzepte
- 4.25 KI in der Ausbildung

5 Prüfungswesen

- 5.1 Rechtsgrundlagen
- 5.2 Zwischen- und Abschlussprüfung
- 5.3 Prüfungsausschüsse, Prüferdelegationen und Durchführung der Prüfungen
- 5.4 Bewertung, Bekanntgabe, Wiederholung und Anfechtung von Prüfungen
- 5.5 Weitere prüfungsrechtliche Aspekte: Zusatzqualifikationen, Gleichstellung von Prüfungszeugnissen, Prüfungen in Fortbildung und Umschulung
- 5.6 Meisterprüfung und Meistertitel
- 5.7 Prüfungsausschuss bzw. Prüferdelegation und Prüfer

6 Organisation der Berufsbildung

- 6.1 Einleitung
- 6.2 Zentrale Einrichtungen sowie zuständige Stellen der Berufsbildung
- 6.3 Überwachung der Berufsbildung
- 6.4 Umsetzung des BBiG in den Bundesländern

7 Ausbildungsförderung

- 7.1 Kosten und Finanzierung der Ausbildung
- 7.2 Programme zur Förderung der Berufsausbildung
- 7.3 Förderung von benachteiligten Auszubildenden
- 7.4 Förderung der Berufsausbildung schwerbehinderter Menschen
- 7.5 Schaffung zusätzlicher Ausbildungsplätze durch die Belegschaft

- 7.6 Förderung durch ESF-Programme
- 7.7 Fördermaßnahmen im Überblick
- 7.8 Berufsorientierungsprogramm des Bundes in überbetrieblichen
Berufsbildungsstätten

8 Gesetze und Verordnungen

9 Praktische Arbeitshilfen

- 9.1 Musterverträge und -vereinbarungen
- 9.2 Musterschreiben und Checklisten

10 Rechtsprechung

- 10.1 Keine Anhebung der Ausbildungsvergütung wegen nicht bestandener Abschlussprüfung
- 10.2 Angemessenheit der Ausbildungsvergütung
- 10.3 Frist für den Antrag auf Verlängerung des Berufsausbildungsverhältnisses
- 10.4 Berufsausbildung – Kündigung während der Probezeit
- 10.5 Überbetriebliche Ausbildung – Weiterbeschäftigung nach § 78a BetrVG
- 10.6 Schadensersatzanspruch wegen schlechter Ausbildung?
- 10.7 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall – Wartezeit im Anschluss an das Berufsausbildungsverhältnis
- 10.8 Vorzeitige Beendigung des Berufsausbildungsvertrages mit Bestehen der Abschlussprüfung
- 10.9 Rückzahlung einer Zuwendung für Auszubildende
- 10.10 Außerordentliche Kündigung wegen Nichtführung von Ausbildungsnachweisen
- 10.11 Kündigung aus wichtigem Grund
- 10.12 Gleichbehandlung; Vergütung AT-Angestellte
- 10.13 Stellenausschreibung durch Dritte
- 10.14 Volontär – Weiterbeschäftigung nach § 78a BetrVG
- 10.15 Außerordentliche Kündigung beim Berufsausbildungsverhältnis
- 10.16 Ausbildungskosten bei auswärtiger Unterbringung zwecks Teilnahme an Blockunterricht einer Berufsschule

- 10.17 Haftung des Auszubildenden
- 10.18 Wettbewerbsverbot im Ausbildungsverhältnis
- 10.19 Verdachtskündigung im Berufsausbildungsverhältnis
- 10.20 Vorzeitige Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses – Schadensersatz
- 10.21 Abschlussprüfung nach Ablauf der Berufsausbildungszeit – keine Verlängerung des Berufsausbildungsverhältnisses
- 10.22 Beendigung einer Schwangerschaft – Mitteilungspflicht
- 10.23 Weiterbeschäftigungspflicht von Mitgliedern der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- 10.24 Ausbildungsvergütung – Angemessenheit – Krankenpflege
- 10.25 Vergütung in der außerbetrieblichen Ausbildung
- 10.26 Praktikantenvergütung
- 10.27 Ausbildungsvergütung bei Anrechnung beruflicher Vorbildung
- 10.28 Abgeltung für bei Vertragsende wegen Krankheit nicht genommenen bezahlten Jahresurlaub
- 10.29 Eigentum an Prüfungsstücken
- 10.30 Kostentragung, Ausbildungskosten, Fahrtkosten zur auswärtigen Berufsschule
- 10.31 Weiterbeschäftigungsanspruch eines Auszubildendenvertreters – Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung
- 10.32 Aufschiebende Bedingung
- 10.33 Rückzahlung von Ausbildungskosten
- 10.34 Urlaubsabgeltung bei über den Übertragungszeitraum hinaus fortdauernder Arbeitsunfähigkeit
- 10.35 Auflösung des Arbeitsverhältnisses mit Auszubildendenvertreter
- 10.36 Mitbestimmung bei Einstellung: Einsatz von Auszubildenden reiner Ausbildungsbetriebe in anderen Betrieben
- 10.37 Voraussetzungen für eine Verlängerung der Ausbildungszeit – Entscheidung der Ausbildungsstelle nach billigem Ermessen
- 10.38 Beginn der dreimonatigen Ausschlussfrist für Schadensersatzansprüche nach § 23 Absatz 2 BBiG (§ 16 Absatz 2 BBiG a.F.)
- 10.39 Kein Verlust des Anspruchs auf Sonderzahlung aus betrieblicher Übung durch gegenläufige betriebliche Übung

- 10.40 Voraussetzungen für eine Beschäftigung im Anschluss an ein Berufsausbildungsverhältnis
- 10.41 Urlaub bei andauernder Arbeitsunfähigkeit
- 10.42 Schwerbehindertenzusatzurlaub bei andauernder Arbeitsunfähigkeit
- 10.43 Praktikantenvergütung
- 10.44 Fehlerhaftes Ausbildungsverhältnis und Ausbildungsvergütung
- 10.45 Praktikum vor Beginn der Berufsausbildung
- 10.46 Auflösung des Arbeitsverhältnisses eines Ausbildungsvertreters nach § 78a BetrVG
- 10.47 Erstattung von Fahrtkosten an Auszubildende
- 10.48 Ausbildung in einem anderen Vertragsverhältnis nach § 26 BBiG unzulässig
- 10.49 Beabsichtigte Übernahme eines Auszubildenden als sonstiger Sachgrund für eine Befristung
- 10.50 Ausbildungskosten als Werbungskosten bzw. Betriebsausgaben
- 10.51 Arbeitnehmerbegriff im Tarifvertrag
- 10.52 Mehrmalige Inanspruchnahme von Pflegezeit
- 10.53 Kündigung vor Beginn der Ausbildung
- 10.54 Kündigung gegenüber einem minderjährigen Auszubildenden
- 10.55 Dienstkleidung, Persönlichkeitsrecht, Trageordnung
- 10.56 Weiterbeschäftigung eines Auszubildendenvertreters in einem Arbeitsverhältnis
- 10.57 Beleidigung des Ausbildenden auf Facebook
- 10.58 Schadensersatzanspruch gegen eine Auszubildende
- 10.59 Vorlage einer ärztlichen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
- 10.60 Befristung gem. § 14 Abs. 2 TzBfG – Ersteinstellung
- 10.61 Abmahnung wegen Pflichtverletzung – Anspruch auf Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte
- 10.62 Außerordentliche Kündigung – Erfordernis einer Abmahnung
- 10.63 Anspruch auf Mindesturlaub und Schwerbehindertenzusatzurlaub – krankheitsbedingtes Ruhen des Arbeitsverhältnisses – Erwerbsminderungsrente auf Zeit – Verfall der gesetzlichen Urlaubsansprüche
- 10.64 Kündigung durch vollmachtlosen Vertreter – Beginn der Klagefrist

- 10.65 Weiterbeschäftigung eines Auszubildendenvertreters in einem Arbeitsverhältnis
- 10.66 Partieller Anspruch auf Arbeitsentgelt einer Praktikantin
- 10.67 Haftung Auszubildender
- 10.68 Fristlose Kündigung des Auszubildenden wegen schlechten Abschneidens in der Zwischenprüfung
- 10.69 Berufsausbildungsverhältnis – Ausbildungsdauer – erstmalige Berufsausbildung
- 10.70 Schadensersatzanspruch eines Umschülers wegen verspäteter Zeugniserteilung
- 10.71 Angemessene Ausbildungsvergütung – Anspruch auf Abfindung
- 10.72 Probezeit im Berufsausbildungsverhältnis nach vorangegangenen Arbeitsverhältnis
- 10.73 Regelmäßige Arbeitsstätte eines Auszubildenden
- 10.74 Sexuelle Belästigung einer Auszubildenden
- 10.75 Arbeitsverhältnis statt „Schnupperpraktikum“
- 10.76 Dauer-Praktikanten haben nicht ohne Weiteres Anspruch auf Arbeitslohn
- 10.77 Keine Vergütung für Psychotherapeuten in Ausbildung
- 10.78 Rückforderung vom sog. „Meister-BAföG“ bei Unterrichtsfehlzeiten?
- 10.79 Kürzung des Erholungsurlaubs wegen Elternzeit
- 10.80 Fristlose außerordentliche Kündigung wegen Beleidigung
- 10.81 Fristlose außerordentliche Kündigung wegen Arbeitszeitbetrug
- 10.82 Beweislast bei Zeugniserteilung
- 10.83 Ausbildungsvertrag ohne Ausbildungsplan ist nichtig
- 10.84 Ausbildungsvergütung bei mit öffentlichen Geldern gefördertem Ausbildungsplatz
- 10.85 Verdachtskündigung im Ausbildungsverhältnis
- 10.86 Ausbildungsvergütung während der Krankschreibung
- 10.87 Probezeitvereinbarung im zweiten Ausbildungsverhältnis
- 10.88 Anrechnung des Praktikums auf die Probezeit des Berufsausbildungsverhältnisses?
- 10.89 Privates Chatten während der Ausbildungszeit als möglicher Kündigungsgrund

- 10.90 Zeitpunkt des Zugangs einer Kündigung bei Einwurf in den Briefkasten
- 10.91 Berufsausbildungsbeihilfe bei dualem Studium
- 10.92 Keine Verlängerung der Probezeit im Berufsausbildungsvertrag
- 10.93 Praktikum oder Arbeitsvertrag – angemessene Vergütung
- 10.94 Arbeitgeber muss die Reinigungskosten notwendiger Arbeitskleidung tragen
- 10.95 Arbeitsvertrag statt Praktikum
- 10.96 Anspruch auf Unterhalt gegen den Vater bei mehrfach abgebrochenen Berufsausbildungen?
- 10.97 Haftung der Eltern für Prozesskosten des Auszubildenden
- 10.98 Erstattung der Mehrkosten für den Besuch einer auswärtigen Berufsschule
- 10.99 Angemessenheit der Ausbildungsvergütung – Unterschreitung von mehr als 20 %
- 10.100 Vergütung wegen Annahmeverzugs des Arbeitgebers aufgrund nicht erfolgter Weiterbeschäftigung eines JAV-Mitglieds
- 10.101 Unzumutbarkeit der Leistung von Ausbildungsunterhalt für ein Studium
- 10.102 Insolvenzanfechtung von unter Zwangsvollstreckungsdruck erlangter Ausbildungsvergütung (§ 131 Abs. 1 InsO)
- 10.103 Haftung des Arbeitgebers auf Schmerzensgeld nach Arbeitsunfall
- 10.104 Ende der Berufsausbildung bei durch Rechtsvorschrift festgelegter Ausbildungszeit
- 10.105 Wohnen bei den Eltern i. S. d. Ausbildungsförderungsrechts
- 10.106 Weiterbeschäftigung nach Bestehen der Abschlussprüfung
- 10.107 Finanzierung einer zweiten Berufsausbildung durch die Eltern
- 10.108 Rechtmäßige außerordentliche Kündigung wegen heimlich aufgezeichneten Personalgesprächs
- 10.109 Außerordentliche Kündigung wegen Facebook-Hetze
- 10.110 Berufsaufgabekündigung durch Auszubildende mit längerer Kündigungsfrist
- 10.111 Rückzahlungsverpflichtung von Ausbildungskosten ausländischer Pflegekräfte
- 10.112 Mehraktige Berufsausbildung – Kindergeldbezug

- 10.113 Kein Widerruf von Aufhebungsverträgen – Gebot fairen Handelns
- 10.114 Anspruch auf Mindestlohn bei Praktikum mit Unterbrechung
- 10.115 Streit berechtigt nicht zur Kündigung des Schulvertrags
- 10.116 Unterhaltsbeihilfe für Auszubildende
- 10.117 Orientierungspraktikum und MiLoG
- 10.118 Dokumentation der Arbeitszeit
- 10.119 Auflösung eines im Anschluss an eine Ausbildung entstandenes Arbeitsverhältnisses eines BR-Mitglieds
- 10.120 Fragerecht im Einstellungsgespräch
- 10.121 Mutterschutzrechtliches Kündigungsverbot greift bereits vor Aufnahme der Ausbildung
- 10.122 Fristlose Kündigung wegen unentschuldigtem Fehlen an einem Tag
- 10.123 Kein Anspruch auf Weiterbeschäftigung nach § 78a BetrVG nach Abschluss eines dualen Studiengangs
- 10.124 Kürzung der Ausbildungsvergütung bei Teilzeit
- 10.125 Zur Abgrenzung eines Praktikumsverhältnisses (nach RettAssG) zu einem Arbeitsverhältnis
- 10.126 Praktikanten im Rahmen einer Anpassungsqualifizierung haben keinen Anspruch auf den gesetzlichen Mindestlohn
- 10.127 Teil 1 einer gestreckten Abschlussprüfung und Prämienanspruch nach § 131a Abs. 3 Nr. 1 SGB III
- 10.128 Anspruch auf Tarifentgelt eines Auszubildenden bei fehlender Ausbildung durch den Arbeitgeber
- 10.129 Zweifel am Beweiswert einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
- 10.130 Kein BAföG für Auslandspraktikum nach bereits absolviertem Auslandssemester in einem anderen Land
- 10.131 Praktika als Zugangsvoraussetzung unterfallen nicht dem MiLoG
- 10.132 Fristlose Kündigung eines Auszubildenden wegen vorgetäuschter Krankheit
- 10.133 Einseitige Anordnung von PCR-Tests aufgrund eines betrieblichen Schutz- und Hygienekonzepts
- 10.134 Pflicht zur Arbeitszeiterfassung für Arbeitgeber und Ausbildungsbetriebe
- 10.135 Nachzahlung bei unangemessener Ausbildungsvergütung

- 10.136 Verbot des Tragens religiöser Bekundungszeichen
- 10.137 Gleiche Ausbildungsvergütung zur Vermeidung einer Geschlechterdiskriminierung
- 10.138 Fristlose Kündigung einer Schwangeren ohne die erforderliche Genehmigung der zuständigen Behörde als Diskriminierung?
- 10.139 Weglassen der Dankesformel im berechtigten Zeugnis?
- 10.140 Erreichbarkeit in der Freizeit
- 10.141 Direktionsrecht: Ausbildungsbetrieb darf rote Arbeitsschutzhosen vorschreiben

Bibliografische Information der Deutschen Bibliothek

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.dnb.de> abrufbar.

© 2024 by FORUM VERLAG HERKERT GMBH

Mandichostraße 18
86504 Merching

Telefon: +49 (0)8233 381-123

Fax: +49 (0)8233 381-222

E-Mail: service@forum-verlag.com

Internet: www.forum-verlag.com

Dieses Verlagserzeugnis wurde nach bestem Wissen und nach dem aktuellen Stand von Recht, Wissenschaft und Technik zum Druckzeitpunkt erstellt. Der Verlag übernimmt keine Gewähr für Druckfehler und inhaltliche Fehler.

Alle Rechte vorbehalten. Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Nutzung in anderen als den gesetzlich zugelassenen Fällen bedarf der vorherigen, schriftlichen Einwilligung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung in elektronischen Systemen.

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit und Einfachheit wird in den folgenden Texten meist die männliche Form verwendet. Die verwendeten Bezeichnungen sind als geschlechtsneutral bzw. als Oberbegriffe zu interpretieren und gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Fotos Einstecktitel © Monkey Business – stock.adobe.com

Satz: Reemers Publishing Services GmbH, 47799 Krefeld

Druck: Offsetdruckerei Pohland, 86165 Augsburg

Printed in Germany

ISBN: 978-3-89827-980-2

Grundwerk inkl. 80. Aktualisierungslieferung



WISSEN,
DAS ANKOMMT.

Bestellmöglichkeiten



Das neue Berufsbildungsrecht

Für weitere Produktinformationen oder bei der Bestellung hilft Ihnen unser Kundenservice gerne weiter:

Kundenservice

☎ **Telefon: 08233 / 381-123**

✉ **E-Mail: service@forum-verlag.com**

Oder nutzen Sie bequem die Informations- und Bestellmöglichkeiten zu diesem Produkt in unserem Online-Shop:

Internet

🌐 **<https://www.forum-verlag.com/details/index/id/5705>**

FORUM VERLAG HERKERT GMBH, Mandichostraße 18, 86504 Merching,
Tel.: (08233) 381 123, E-Mail: service@forum-verlag.com, Internet: www.forum-verlag.com