

Mitarbeiter-Merkblatt zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz

Kurzbeschreibung:

Mit dem Merkblatt informieren Arbeitgeber ihre Mitarbeitenden ohne viel Aufwand zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz. Mit der beigefügten Unterschriftenseite können sie gleichzeitig nachweisen, dass sie ihrer Hinweispflicht lt. AGG nachgekommen sind.



Firma/Einrichtung

Straße/Hausnummer

PLZ/Ort

Telefon/Telefax

ANGABEN ZUM BESTELLER

Anrede, Titel, Name/Vorname

Funktion

E-Mail-Adresse zum Belegversand

ANGABEN ZUM NUTZER (FALLS ABWEICHEND)

Anrede, Titel, Name/Vorname

Funktion

E-Mail-Adresse zur Produktaktivierung

Für den Versand oder die Freischaltung von digitalen Produktanteilen wird die E-Mail-Adresse unbedingt benötigt.

(Diese Angabe ist freiwillig, Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke jederzeit zu den ortsüblichen Basis tarifen widersprechen.)

Datum, Unterschrift, Stempel

Wir bestellen:



Digital-Ausgabe

E-Book zum Download (PDF-Format)

Arbeitshilfen für den Arbeitgeber

Bestell-Nr.: 8552297/1/

Einzelpreis: 28,77 €, versandkostenfrei

Alle Preise inklusive Mehrwertsteuer.

Es gelten die Allgemeinen Geschäfts- und Widerrufsbedingungen des Verlags. Diese finden Sie unter shop.forum-verlag.com/agb-und-lizenzbedingungen. Die Systemvoraussetzungen können Sie unter <https://shop.forum-verlag.com/p/mitarbeiter-merkblatt-zum-allgemeinen-gleichbehandlungsgesetz/SW552297M> nachlesen. Lieferung innerhalb von fünf Werktagen ab Erscheinen. Die Annahme Ihrer Bestellung bleibt vorbehalten.

Wir erheben Ihre Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 Buchst. b) und f) DSGVO zur ordnungsgemäßen Abwicklung unserer Geschäftsvorgänge sowie zur Mitteilung von Produktinformationen. Die aktuellen Datenschutzbestimmungen finden Sie unter shop.forum-verlag.com/datenschutz. Wenn Sie zukünftig keine interessanten Angebote mehr erhalten wollen, können Sie der Nutzung Ihrer Daten für Werbezwecke jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen. Bitte richten Sie Ihren Widerspruch an: FORUM VERLAG HERKERT GMBH, Fax (08233) 735 14 44 oder Tel. (08233) 735 11 56.

Inhalte (Auszug) MITARBEITER-MERKBLATT

Grundlagen:

- Diskriminierungsschutz – Wer soll geschützt werden?
- Was will das AGG verhindern?
- Was sind die Diskriminierungsmerkmale des AGG?
- Was ist eine Belästigung bzw. sexuelle Belästigung?
- Was bedeutet das AGG für die Beschäftigten?

Praktische Hinweise für Mitarbeitende:

- Beschwerderecht
- Leistungsverweigerungsrecht
- Entschädigung und Schadensersatz
- Antidiskriminierungsstelle des Bundes und Antidiskriminierungsverbände

Anlage: Gesetzestext AGG

Plus Unterschriftenseite für die Mitarbeitenden: als Nachweis für die Personalakte, dass der Arbeitgeber seiner Hinweispflicht nachgekommen ist

UNTERLAGEN FÜR DEN ARBEITGEBER

Leitfaden: Grundlagen für den Arbeitgeber

- Rechtliche Grundlagen
- Benachteiligung
- Ausnahmen
- Pflichten des Arbeitgebers
- Rechte von Betroffenen

Leitfaden: Diskriminierung im Arbeitsleben

- In welchen Stadien des Beschäftigungsverhältnisses besteht Schutz vor Diskriminierung?
- Stellenausschreibung
- Bewerbungsprozess
- Kündigung
- Fristen
- Verfahrensrechtliche Fragen und Rechtsfolgen bei Diskriminierung

CHECKLISTEN

- Umgang mit dem AGG (allgemein)
- Auswirkung des AGG im Rahmen von Arbeits- und Ausbildungsverhältnissen
- Vermeidung von Einstellungsdiskriminierung