

Themenbrief Arbeitsrecht

Monatliche Informationsschrift zu arbeitsrechtlichen Top-Themen
Herausgeber/-in: Jana-Maria Seiferth

Kurzbeschreibung:

In jeder Ausgabe ist ein arbeitsrechtliches Thema kompakt mit der grundsätzlichen Rechtslage sowie aktuellen Fallbeispielen und die neuesten Urteile dazu enthalten – für alle Personaler, die monatlich detailliert und schnell informiert werden wollen.



Firma/Einrichtung

Straße/Hausnummer

PLZ/Ort

Telefon/Telefax

ANGABEN ZUM BESTELLER

Anrede, Titel, Name/Vorname

Funktion

E-Mail-Adresse zum Belegversand

ANGABEN ZUM NUTZER (FALLS ABWEICHEND)

Anrede, Titel, Name/Vorname

Funktion

E-Mail-Adresse zur Produktaktivierung

Für den Versand oder die Freischaltung von digitalen Produktanteilen wird die E-Mail-Adresse unbedingt benötigt.

(Diese Angabe ist freiwillig, Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke jederzeit zu den ortsüblichen Basistarifen widersprechen.)

Datum, Unterschrift, Stempel

Es gelten die Allgemeinen Geschäfts- und Widerrufsbedingungen des Verlags. Diese finden Sie unter shop.forum-verlag.com/agb-und-lizenzbedingungen. Die Systemvoraussetzungen können Sie unter <https://shop.forum-verlag.com/p/themenbrief-arbeitsrecht/SW4000M> nachlesen. Lieferung innerhalb von fünf Werktagen ab Erscheinen. Die Annahme Ihrer Bestellung bleibt vorbehalten.

Wir erheben Ihre Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 Buchst. b) und f) DSGVO zur ordnungsgemäßen Abwicklung unserer Geschäftsvorgänge sowie zur Mitteilung von Produktinformationen. Die aktuellen Datenschutzbestimmungen finden Sie unter shop.forum-verlag.com/datenschutz. Wenn Sie zukünftig keine interessanten Angebote mehr erhalten wollen, können Sie der Nutzung Ihrer Daten für Werbezwecke jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen. Bitte richten Sie Ihren Widerspruch an: FORUM VERLAG HERKERT GMBH, Fax (08233) 735 14 44 oder Tel. (08233) 735 11 56.

Inhalte (Auszug)

Thema der aktuellen Ausgabe:

Abfindung: Wann und warum?

- Abfindungsgründe
- Zweck und Höhe der Abfindung
- Gesetzlicher Anspruch nach § 1a KSchG
- Betriebsbedingte Kündigung, Abfindung und Sozialplan
- Aufhebungsvertrag und Abfindung
- Kündigung und Abfindung
- Besteuerung bzw. Sozialabgaben
- Fazit
- Fallen im Arbeitsrecht: Low Performer

Hinweise zu Ihrem Bezug bzw. unseren Leistungen:

Online-Abonnement

Sie erwerben ein Jahres-Abonnement (Erscheinungsweise monatlich). Bei Bestellung erhalten Sie als erstes Heft die bei Vertragsschluss aktuell verfügbare bzw. nächsterreichbare Ausgabe. Die Mindestvertragslaufzeit beträgt 1 Jahr und beginnt mit Lieferung der ersten Ausgabe bzw. bei digitalen Ausgaben mit Übermittlung der Zugangsdaten. Die Zahlung erfolgt jährlich im Voraus. Sie können Ihr Abonnement während der Mindestvertragslaufzeit jederzeit mit einer Frist von 2 Wochen zum Ende der Vertragslaufzeit kündigen, andernfalls verlängert sich der Vertrag automatisch um 1 weiteres Jahr. Ihre Kündigung können Sie uns in Textform oder über cancel.forum-verlag.com übermitteln. Für Verbraucher gelten abweichende Bezugsbedingungen.

Print-Abonnement

Bei Ihrer Bestellung erhalten Sie ein Jahres-Abonnement, beginnend mit der nächsten erreichbaren Ausgabe. Eine Verlängerung des Abonnements um ein weiteres Jahr entsteht nur, wenn Sie das Abonnement nicht mit einer Frist von zwei Wochen vor Ablauf des Bezugsjahres kündigen. Eine einfache Mitteilung an den Verlag genügt.

Probeheft Online & Probeheft Print

Bei Bestellung erhalten Sie die aktuell verfügbare bzw. nächsterreichbare Ausgabe als kostenloses Probeheft. Falls Sie danach keine weiteren Ausgaben des Magazins erhalten möchten, sagen Sie bitte spätestens 14 Tage nach Erhalt des Probehefts bzw. bei digitalen Ausgaben mit Übermittlung der Zugangsdaten formlos oder über cancel.forum-verlag.com ab. Andernfalls erhalten Sie das Magazin monatlich im Jahresabonnement zugestellt. Die Mindestvertragslaufzeit beträgt 1 Jahr und beginnt mit Lieferung bzw. Bereitstellung der ersten kostenpflichtigen Ausgabe.