

## Mitarbeitermerkblatt Suchtmittelkonsum: Betriebliche Regelungen

### Kurzbeschreibung:

Mit diesem Merkblatt informieren Arbeitgeber Mitarbeitende ganz einfach über die betrieblichen und gesetzlichen Regelungen bezüglich Drogen- und Medikamentenkonsum am Arbeitsplatz. Inklusive Verpflichtungsvereinbarung zur Dokumentation.



Firma/Einrichtung

Straße/Hausnummer

PLZ/Ort

Telefon/Telefax

### ANGABEN ZUM BESTELLER

Anrede, Titel, Name/Vorname

Funktion

E-Mail-Adresse zum Belegversand

### ANGABEN ZUM NUTZER (FALLS ABWEICHEND)

Anrede, Titel, Name/Vorname

Funktion

E-Mail-Adresse zur Produktaktivierung

**Für den Versand oder die Freischaltung von digitalen Produktanteilen wird die E-Mail-Adresse unbedingt benötigt.**

(Diese Angabe ist freiwillig, Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke jederzeit zu den ortsüblichen Basistarifen widersprechen.)

Datum, Unterschrift, Stempel

Wir bestellen:



Menge

### Print-Ausgabe

Formularsammlung, DIN A4

Bestell-Nr.: 82869/1/

Einzelpreis: 57,78 €, versandkostenfrei

**Alle Preise inklusive Mehrwertsteuer.**

Es gelten die Allgemeinen Geschäfts- und Widerrufsbedingungen des Verlags. Diese finden Sie unter [shop.forum-verlag.com/agb-und-lizenzbedingungen](https://shop.forum-verlag.com/agb-und-lizenzbedingungen). Lieferung innerhalb von fünf Werktagen ab Erscheinen. Die Annahme Ihrer Bestellung bleibt vorbehalten.

Wir erheben Ihre Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 Buchst. b) und f) DSGVO zur ordnungsgemäßen Abwicklung unserer Geschäftsvorgänge sowie zur Mitteilung von Produktinformationen. Die aktuellen Datenschutzbestimmungen finden Sie unter [shop.forum-verlag.com/datenschutz](https://shop.forum-verlag.com/datenschutz). Wenn Sie zukünftig keine interessanten Angebote mehr erhalten wollen, können Sie der Nutzung Ihrer Daten für Werbezwecke jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen. Bitte richten Sie Ihren Widerspruch an: FORUM VERLAG HERKERT GMBH, Fax (08233) 735 14 44 oder Tel. (08233) 735 11 56.

---

**Inhalte (Auszug)**

- Kompakte Übersicht aller geltenden Regelungen und Verpflichtungen
- Einblick in verschiedene Suchtmittel, deren Wirkung(szeit) und ihr Einfluss auf die Arbeit
- Einblick in spezifische Arbeitssituationen wie Bedienung von schweren Maschinen, Handwerk, Straßenverkehr
- Meldepflicht
- Rechtliche Lage Arbeitsweg
- Einsatzbereite Verpflichtungserklärung